



## Seminario

# LEADERSHIP ED ENGAGEMENT: LA LEADERSHIP PER MOTIVARE È “OPEN”

Nella complessità occorre sviluppare l'innovazione e aumentare le performance e non c'è nulla di tutto questo senza coinvolgimento. Coinvolgere è il lavoro del leader, ma la leadership sta cambiando. Un leader oggi non può più solo controllare perché i collaboratori e i clienti controllano. Il leader è engaging se sa stimolare dinamiche e processi di auto-organizzazione. E' suo il compito di creare un clima, una cultura nel gruppo di lavoro. L'attenzione alle persone e alle relazioni contribuisce a costruire un patrimonio che è strategico per il successo dell'azienda. Il ruolo del leader è quindi quello di creare opportunità di espressione e di sviluppo delle conoscenze e delle competenze dei propri collaboratori, di facilitare le relazioni, creando un clima di fiducia reciproca e di coinvolgimento, stimolando alla creatività e all'innovazione. Come possono le imprese e chi sta alla loro guida evolvere in questa direzione? Farlo è meno difficile di quanto si creda. Lo dimostrano le numerose aziende all'estero e in Italia che, mettendo in atto nuovi modelli collaborativi, hanno già ottenuto risultati importanti. Nel corso del seminario verranno introdotti i principi che sono alla base di questo nuovo modello, “Open Leadership”, e presentate alcune case history di successo.

## PROGRAMMA

- ore 10.00      Registrazione dei partecipanti
- ore 10.30      **IL VALORE DELL'ENGAGEMENT OGGI**  
*Nuove sfide per le organizzazioni*  
*Flessibilità, velocità e nuovi paradigmi*
- L'EMPLOYEE ENGAGEMENT**  
*Quali vantaggi nel saper coinvolgere*  
*Che cosa distingue la persona “ingaggiata” da quella semplicemente “motivata” o “soddisfatta”*  
*Che cosa significa avere collaboratori “ingaggiati”*  
*Quali sono gli elementi che permettono di quantificare il livello di engagement*
- ore 13.00      Discussione
- ore 13.30      Pausa
- ore 14.30      **I DRIVER DELL'ENGAGEMENT**  
*Un nuovo modello di stile manageriale: Open Leadership*  
*Auto-organizzazione e relazioni fra pari (P2P)*  
*Innovazione e fallimento*  
*Work-life balance*
- OPEN LEADER: E' POSSIBILE?**  
*Quando e come un leader fa engagement*  
*Quale modello*  
*Case history*
- ore 17.00      Discussione
- ore 17.30      Fine lavori





## Seminario a cura del Learning Center Federcongressi&eventi

### Responsabile Learning Center Federcongressi&eventi

Gabriella Gentile

### Relatore

Paolo Bruttini - Presidente Forma del Tempo, Bologna

### Quote di partecipazione

Soci Federcongressi&eventi € 70,00 + IVA

Non soci Federcongressi&eventi € 140,00 + IVA

### Iscrizioni online

[CLICCA QUI](#)

Per esigenze organizzative le iscrizioni dovranno pervenire entro e non oltre il **13 gennaio 2015**.

### Cancellazioni e rinunce

Eventuali cancellazioni dovranno essere comunicate alla Segreteria Federcongressi&eventi entro e non oltre il **9 gennaio 2015**. Entro tale data è prevista la restituzione dell'importo versato al netto di € 20,00, che verranno trattenuti per spese amministrative.

Dopo il 9 gennaio 2015 non sarà possibile effettuare alcun rimborso.

### Fatture e rimborsi

Le fatture saranno inviate dalla Segreteria Amministrativa al termine dell'evento. Eventuali rimborsi delle quote di partecipazione saranno effettuati esclusivamente dopo la chiusura del Seminario, tramite bonifico bancario. Le spese bancarie saranno a carico del destinatario.

### Per informazioni

Alessia Tosti - Segreteria Federcongressi&eventi

P.le Konrad Adenauer, 8 - 00144 Roma

Tel. 06.89.71.48.05 • Fax 06.59.22.649 • [eventi@federcongressi.it](mailto:eventi@federcongressi.it) • [www.federcongressi.it](http://www.federcongressi.it)

Con il supporto di:



Si ringrazia:

